

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員一人一人のワーク・ライフ・バランスの推進を図れるよう、働き方・休み方改革に積極的に取り組みます。

平成31年3月18日
株式会社アートボックス

目 標

働き方の改善

時間外労働月45時間以上の社員ゼロを目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような、職場風土を作り、一人一人の社員が有給取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

毎月の各社員残業時間を管理職に通知する。
定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
管理職の意識を改革し、効率的な働き方を考え、休暇を取得しやすい環境を作る。
記念日等休暇を導入し運用する。