

TOKYO働き方改革宣言

従業員の夢や幸せの追求のために、仕事を通じて人生を楽しむことができる企業の実現を目指します。

平成31年3月18日
株式会社エディスグローヴ

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合を維持、徹底を推進します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率の維持、昨年度比上昇を推進します。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働になることがあらかじめ予想される場合は、複数人体制にして交代勤務とする、外部の人員を利用するなど、極力長時間勤務にならない体制を整えます。

休み方の改善

- ・一覧性のある管理表を作成し、社員各自の休暇の取得数が一目でわかるようにします。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、年次有給休暇取得率の現状維持を推進します。
- ・管理者は社員の休暇数を確実に把握し、取得率の低い社員には声掛けを行い、取得を促します。