

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働くことで活力が湧き、社員一人ひとりが豊かな生活を送れるよう、働き方を見直して改革に取り組めます。

平成31年3月18日
株式会社ハイワークス

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指し、一日の時間外労働を2時間以下にすることを目指します。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指し、各部署の差を±10%以内とします。

取組内容

働き方の改善

- ・役職者の職務に新たに「部下のライフワークバランス調整」を課し、優秀な役職者には人事考課をプラスします。
- ・自分の時間や家族との時間が充実し活力が生まれるよう、時差出勤制度を導入します。

休み方の改善

- ・誰もが休みやすい職場を目指すために、誕生日休暇制度・連続休暇制度を導入します。
- ・取得率の低い社員には役職者の面談を通して職務の分散化をし、取得を促していきます。