

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社green peace

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働の抑制に関する労使の話し合いの機会の設定をする。

定期的な社長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

社員の休暇取得状況を定期的に提供する。

年次有給休暇の計画的付与を導入し、運用する。

社長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。