

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して働き方改革に全社的に取り組み仕事と家庭の両立を図ります。

平成31年3月11日  
アトリエ8151

## 目 標

### 働き方の改善

残業は現在ほとんど発生していないが、引き続き長時間労働従事者0%を維持します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、有給消化率を2年以内に80%超にします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・残業の事前申告制度の導入を検討します。
- ・定期的に面談を実施して、必要に応じて繁忙期等の業務分担の見直しを検討します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況を「見える化」します。
- ・リーダーに対し部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・年次有給休暇の計画的付与を導入して取得率を80%以上に高めます。