

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日  
KEiROW新小岩ステーション

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目標にします。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるようなムード作りを行い、年次有給休暇取得率50%以上を目標にします。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・フレックスタイム制度を導入します。
- ・定期的な経営者による声掛けを実施し、定時退社への意識を向上させます。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度や記念日有給休暇制度を導入します。
- ・時間単位での年次有給休暇制度などの休暇を取得しやすい制度を導入します。
- ・経営者による声掛けなど、休暇を取得しやすいムードを作ります。