

TOKYO働き方改革宣言

従業員の働き方の多様化を目指し、働きやすい環境
作りに全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社Bijou

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月20時間以内を目指す。

休み方の改善

有給休暇取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・繁忙期にはモバイルワークを活用し効率化をはかる。
- ・どの従業員でも同じ環境で働けるよう環境を整備する。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けや、面談を通して休みを取りやすい風土を作る。
- ・誕生日休暇や、リフレッシュ休暇を導入し休暇を取りやすい環境を作る。
- ・有給休暇の計画付与を進め、有給をしっかりと取得出来るようにする。