

TOKYO働き方改革宣言

従業員が持てる能力を最大限に発揮し、充実した人生を送ることが出来るように、ワークライフバランスを推進します。

平成31年3月11日
南信建設株式会社

目 標

働き方の改善

- ・従業員が健康的に長く働くために、時間外労働を削減します。
- ・多用な働き方が可能となる制度を導入します。

休み方の改善

- ・有給休暇取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・短時間勤務制度を整備します。
- ・業務計画をしっかり立て、人員配置を柔軟に行います。

休み方の改善

- ・トップから取得促進のメッセージを発信します。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を整備します。