

TOKYO働き方改革宣言

従業員が健康的で安心して長期間働きたいと思える会社を目指し、ワークライフバランスの推進を行っていきます。

平成31年3月11日
株式会社adapt retailing

目標

働き方の改善

月45時間以上残業を行っている従業員数0を目指します。
年間残業時間前年比10%減を目指します。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・定期的に管理職者や店長や従業員が担当している業務を管理・声掛けを行い、必要に応じて業務分担の見直しやジョブローテーションを図り業務効率アップにつなげ残業時間の削減を目指します。
- ・残業抑制をする為の制度として、本社従業員へ勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

- ・管理職者や店長が毎月の有給残日数を把握し、取得数が少ない社員へ声掛けを行うことにより有給休暇が取得し易い雰囲気を作ります。
- ・計画的付与制度及びアニバーサリー休暇制度を整備し、運用します。