

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社へーゼル

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、長時間労働の抑制に関する労使の話し合いの機会の設定を検討します。
- ・経営トップのメッセージを社内各層に浸透させます。
- ・長時間労働削減のため、短時間勤務制度を導入する。

休み方の改善

- ・経営トップによる声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇を取得しやすい環境づくりのため、時間単位の年次有給休暇制度を導入する。