

TOKYO働き方改革宣言

会社の財産である社員の「社員満足度向上」をめざして、新たに働き方改革に全社で取り組んでいきます。

平成31年3月6日

富士アイティ・フィールド・サービス株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働時間を全社員が月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が仕事とプライベートが両立できるように、仕事の負荷の見直し及び休暇を取得しやすい職場環境を整備し、年次有給休暇取得率75%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・翌週の残業予定を事前申請する。
- ・ノー残業日を設定する。
- ・3ヶ月毎に管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・各自の休暇取得率を3ヶ月毎にリーダーを通じて提供する。
- ・取得率が低い者には、計画年次有給休暇を働きかける。
- ・ゴールデンウィークや年末年始では、連続休暇が取れるように特別休暇を検討する。