

TOKYO働き方改革宣言

従業員が健康的に働けるような環境づくりを目指します。

平成31年3月6日
株式会社カムズ

目 標

働き方の改善

- ・管理監督者による時間外労働を20時間以内にする。
- ・人材の採用等も含め、従業員の負担軽減を図る。
- ・就業規則等の見直しにより、働きやすい環境づくりをめざす。

休み方の改善

- ・休暇を取得しやすい環境を作り、有給休暇取得50%を目指す。
- ・社員が健康に働き続けることが出来るよう、社内制度の整備を進める。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社内の打合せを定期的実施し、必要に応じて業務の分担の見直しを図る。
- ・新たな人材を採用することで、従業員の負担を軽減する。
- ・勤務間インターバル制度の導入など、働きやすい制度導入を目指す。

休み方の改善

- ・半日単位での休暇取得を導入し、休暇取得増を目指す。
- ・勤続5年以上の社員にはリフレッシュ休暇として2日以上5日以内の休暇取得制度を創設する。