

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月28日
江本・三愛社会保険労務士事務所

目標

働き方の改善

労働時間に関しては、現数値を維持することが出来るように、今後も社内管理を徹底します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・労働時間に関する相談窓口を設置します。
- ・残業の事前申請制度を導入します。

休み方の改善

- ・所長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・年次有給休暇の取得状況を「見える化」します。