

TOKYO働き方改革宣言

仕事とプライベートの両立にとどまらず、更にはそれらの相乗効果を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年2月26日
株式会社ジオネクスト

目 標

働き方の改善

水曜日に実施している、定時退社について更に力を入れ、繁忙期においても個人の月間残業時間40時間以下を目指します。

休み方の改善

長期休暇も積極的に取得できるような、職場の風土を作り、有給休暇取得率73%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・部長より課長に対し残業時間数の定期報告を行う。
- ・課長の裁量でテレワークを認める。
- ・管理職に対し定期面談を実施し意識改善を行う。

休み方の改善

- ・部長より課長に対し休暇取得状況の定期報告を行う。
- ・管理職から部下に対して声掛けを行う。
- ・休暇を取得しやすい雰囲気を作る。