

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月6日
株式会社ハルシステム

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的・計画的に休暇を取得できるようなルールを作り、年次有給休暇取得率を50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働した日は、翌日勤務間インターバル制度を使うよう声掛けする。
- ・定時退社日の朝、一斉メールで定時退社をアナウンスする。
- ・時差出勤制度を上司が推奨する。

休み方の改善

- ・記念日休暇を誕生日の前後15日以内にとるよう指示する。
- ・リフレッシュ休暇の対象社員へは期末に事前通知する。
- ・連休に1日有給休暇をプラスすることを推奨し声掛けする。