

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

・従業員のライフワークバランスだけでなくプライベートの充実を目指し、働き方改革を全社的に浸透させていく。

平成31年3月6日
株式会社サインモール

目 標

働き方の改善

・長時間労働の雇用者割合はこのまま維持していくが、可能な限り月平均15時間以下を目指していく。

休み方の改善

・全社員が年次休暇を取りやすい職場づくりを目指すため、組織体制の構築、情報提供、意識改善を図り、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。また、有給取得日数5日未満の社員は必ず0人にしなければならない。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業時間に関する数値目標を設定する
- ・相談窓口を設置する
- ・36協定の周知やカウンセリングの機会を設ける
- ・社員向けの研修やパンフレットの配布など情報提供を行う

休み方の改善

- ・有休休暇の数値目標を設定する
- ・残日数の周知などの情報提供を行う
- ・社員向けの研修などの意識改善を行う