

TOKYO働き方改革宣言

適切に休暇を取得し従業員が働きやすい職場を作るため、働き方改革を進めます。

平成31年3月5日
エヴァンスインベストメンツ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均15時間以下を常態にします。

休み方の改善

有給休暇取得に対する社内の理解を高め、取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業をする場合、上司に事前に申告することとします。
- ・仕事量が多い従業員がいたら、割り振りをするなど分担できる体制を作る。

休み方の改善

- ・管理職は声掛けをするなど、休暇を取りやすい雰囲気作りをする。
- ・管理職は有給休暇の取得が少ない従業員がいたら休暇取得の勧奨などをする。