

# TOKYO働き方改革宣言

ライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、効率的な働き方をすべく改革を行う。

平成31年2月26日  
株式会社スペースパンダ22

## 目 標

### 働き方の改善

実際の稼働時間を1日あたり1時間減らす。

### 休み方の改善

有給休暇取得率70%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理者を置き、出退勤システムを導入する。
- ・本人のシフト管理の見直しを図る。
- ・定期的な管理職による面談を実施する。
- ・多様な働き方を推進するため、自宅勤務制度を導入する。(週1、2程度)

### 休み方の改善

- ・従業員への有給休暇取得推進を行う。