

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの推進・働き方改革について全社的に取り組む。

平成31年3月4日
シュアデザインズ株式会社

目 標

働き方の改善

業務量・会社規模の変化に対応できる体制を作る。

休み方の改善

年次有給取得率を10%上昇させる。

取 組 内 容

働き方の改善

残業が発生する際の報告義務の徹底と管理者による退社時間の呼びかけなど、残業をさせない会社の雰囲気づくりを行う。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率上昇に向け、有給休暇取得について個別面談を行うなど、取得しやすい環境整備を行う。