

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が働きやすい環境を目指し、障害となっていること
はないか全社員で意識を持ち、小さなことから解消に努
めます。ワークライフバランスを意識して働き方改革に取り
組みます。

平成31年3月4日
株式会社WADOウイングス

目 標

働き方の改善

現状を当たりまえとせず、長時間労働にならないよう改
善する方法を検討します。具体的には長時間労働の雇
用者割合を現在の数値を維持できるよう目指します。

休み方の改善

積極的に休暇が取れるように、業務効率を意識して日々
の業務を行います。具体的には年次有給取得率を50%
以上にすることを目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・長時間労働にならないように、業務時間の状況把握に
努め、少しでも効率的になるように意見交換を行います。
- ・従業員の考える働きやすい理想の職場環境に近づけ
るため、定期的に面談を行いながら、小さな取組から行
います。

休み方の改善

- ・効率的に年次有給休暇が取得できるように、従業員の
業務状況の把握に努め、積極的に申請の行える環境を
整備します。
- ・各業務のサポートが他の従業員でも行える体制を整
え、計画的に年次有給休暇が取得できる環境を作りま
す。