

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社ディーブレス

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

これまでの年次有給休暇取得率を維持する。

年次有給休暇取得日数5日未満の社員を0にする。

取組内容

働き方の改善

- ・残業する際には、残業時間と作業内容を事前に上司へ報告し了承を得る。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供し、声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・年次有給休暇取得日数5日未満の社員の業務内容を見直すとともに、会社が取得日指定して取得させる。