

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働きやすい環境を目指して、仕事とプライベートを両立したワークライフバランスを意識した自主的な働き方改革に全社で取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社エフェクト

目 標

働き方の改善

該当する長時間労働者はいないため、目標数値はクリアしているため、現状を維持することを目指します。

休み方の改善

自主的かつ積極的に休暇が取れるようにするため、業務効率を改善して日々の業務に取り組み年次有給の取得率の向上(50%)を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・従業員が働きやすいと感じる職場環境にするため、定期面談を取り入れ、社内の風通しが良い職場環境を作ります。
- ・時間外労働の状況管理に努め、変化をすぐに把握できるようにします。

休み方の改善

- ・定期的に年次有給休暇が取得できる環境にするため、業務状況の把握や業務効率を上げる施策を行い、業務に支障のないよう休暇が取得できる体制づくりを行います。
- ・従業員が利用しやすい休暇取得制度づくりを検討します。