

# TOKYO働き方改革宣言

全従業員が、心身ともに健康で生き活きと働き、それぞれが持てる能力を最大限に発揮することにより、会社の生産性向上に貢献し、またその恩恵を享受できる職場環境を目指します。

平成31年3月4日  
株式会社パーキングマーケット

## 目 標

### 働き方の改善

業務の進め方の改善により時間外労働を削減し、心身ともに十分な休息を確保することが、生産性の向上につながり、そのことが更なる労働時間の削減につながる、という意識を根付かせる体制づくりを行います。

### 休み方の改善

心身ともに十分な休息を確保するために、年次有給休暇の取得促進の取り組みを行い、2021年3月末日までに、年次有給休暇取得率70%を全従業員が達成することを目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

社内SNS等を用いて、主に以下の点について情報共有し、働き方改善に係る啓蒙活動を行います。

- ・長時間労働がもたらす心身への悪影響について
- ・労働時間削減に関する成功事例について

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇取得率70%未満の従業員を対象に、原因調査を行います。
- ・年次有給休暇取得状況を、社内SNS等を用いて全従業員に情報共有致します。
- ・年次有給休暇取得状況を、部長会における定例報告事項に加えます。