

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社川野辺建設

目標

働き方の改善

・現在特段の長時間労働はないが、今後も仕事と私生活の両立ができるよう、一層働きやすい職場環境の向上を目指します。時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

・定期的に社長による従業員面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みを作ります。
・代表による声掛けなど休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。