

TOKYO働き方改革宣言

社員全員がプライベートと仕事、ともに充実した生活を送れるように、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
有限会社オープンローズ

目 標

働き方の改善

繁忙期における業務分担や進捗を定期的に見直しながら、閑散期の残業0時間の維持と、勤務間インターバル制度等、多様な働き方を導入し、働き方を選択できるようにします。

休み方の改善

現状は休暇を取得しやすい風土であるため、この状況を今後も維持するよう努める。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な業務分担量や進捗の確認制度の導入
- ・在宅勤務、テレワーク制度の導入
- ・勤務間インターバル制度の導入

休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度を導入する。
- ・管理職の意識付けを徹底し、今後も休暇を取得しやすい風土が維持できるように努める。
- ・有給取得率の定期的な確認を行う。