

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日
コリトレール株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

長時間労働の抑制に関する労使の話し合いの機会の設定をする。

定期的な社員との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度やインターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

全社員に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。

年次有給休暇の計画的付与や時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。

社長による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。