

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員とのコミュニケーションを活性化し、安心して働きやすい職場環境を整え、ワークライフバランスの推進を目指します。

平成31年3月11日

JPサンキュウグローバルロジスティクス株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場を作り、全社員の年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・作業量の平準化及び社員のスキルアップを行い業務効率を図ります。
- ・残業の事前申告時に、残業の内容を管理職や役職者がヒアリングを行い時間外労働の抑制を図ります。
- ・社員の健康管理確保のために勤務間インターバル制度を導入し、運用します。

休み方の改善

- ・計画休暇、時間単位の休暇制度の活用及び記念日休暇を導入し、休暇取得率を上げます。
- ・管理職に対し、社員の休暇取得状況が把握できる仕組みを導入します。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。