

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフ・ワーク・バランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月11日  
株式会社イクヌーザ

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇の取得率70%以上を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

残業の事前申告制度を導入し、勤怠システムの導入により実態把握をします。  
定期的に社長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。  
多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用します。

### 休み方の改善

管理職へ部下の休暇取得状況を定期的に提供します。  
年次有給休暇の時間単位での取得の導入や記念日有給休暇や業務繁忙に応じた休業日や連続休暇制度の取得が可能となる制度を整備し、運用します。  
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。