

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの実現のため、多様な働き方を推進し取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社メイクイースト

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

全社員の休暇を取得しやすい組織体制と職場環境を整備する。

年次有給休暇取得率40%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な面談を実施し、どの職種においても分け隔てのない働き方になるよう協議する。
- ・多様な働き方を推進するため、テレワーク制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・管理者から休暇取得を促進するための声掛けを行う。
- ・従業員に対し休暇取得状況を提供する。