

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員の心身の健康と職場環境の向上に向けてライフワークバランスの推進を通じて、働き方改革に取り組む。

平成31年3月11日
伸学会株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働を一番多い人と少ない人の差が20時間以内かつ、一人当たり月平均25時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率30%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・月1回で課題管理表を提出してもらうとともに、月の半ばで勤務時間の確認を行うことにより、必要であれば業務の分担等を見直す。
- ・在宅勤務制度の導入を通じて、多様な働き方を推進する。

休み方の改善

- ・事前に休暇予定日を伝え休むことが出来る環境を作る。
- ・記念日休暇制度を導入し、従業員の休暇取得促進を行う。
- ・年次有給休暇の時間単位取得と計画取得を導入し、年次有給休暇の取得率を向上する。