

TOKYO働き方改革宣言

従業員の自主性を尊重し、ワークライフバランスの向上に
全社を挙げて取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社アイコンズ

目 標

働き方の改善

柔軟な勤務形態を選べる制度を整備し、時間外労働月
20時間以内を維持します。

休み方の改善

従業員が積極的に休暇を取得できる制度を導入し、年次
有給休暇取得率は70%以上を維持します。

取 組 内 容

働き方の改善

テレワーク制度、時差出勤制度を導入することにより、社
員のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を選べる環
境づくりを推進します。

休み方の改善

記念日休暇制度、連続休暇制度を設けるとともに、年次
有給休暇を計画的に付与することで、休暇を取得しやす
い職場環境を整備します。