

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスを目指し、会社全体で働きやすい環境を作っていきます。

平成31年3月11日
株式会社田中会計

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を維持し、ワークライフバランスを実現します。

休み方の改善

有給休暇取得率50%を目標とし、休暇を取りやすい職場風土を実現します。

取 組 内 容

働き方の改善

常日頃から各従業員の業務配分に気を配り、業務量に偏りがないようにし、残業が発生しないよう心がける。
また、朝型勤務制度を導入し、仕事以外の時間を有効活用できるようにし、よりよいワークライフバランスを実現する。

休み方の改善

業務の共有と、業務の負担を分散させ、管理者による声掛けなど、休暇を取得しやすい環境を作る。
また、記念日休暇制度を導入し、休暇の取りやすい手段を増やし、よりよいワークライフバランスを実現する。