

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

株式会社イセキは、事業拡大とともに従業員にとって働きやすい会社を実現するために、ワークライフバランスに取り組み、従業員全員が仕事とプライベートの両方の充実ができるよう、働き方改革に取り組みます。

平成31年3月11日
株式会社イセキ

目標

働き方の改善

- ・時間外労働一人あたり月平均1時間以下を目指します。

休み方の改善

- ・全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率について、50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・個人ごとに残業時間の目標時間を設定します。
- ・短時間勤務制度と朝型勤務制度を導入し、労働時間に関して、フレキシブルに選択できるようにします。
- ・モバイルワーク勤務制度を導入し、働く場所に関して、フレキシブルに選択できるようにします。

休み方の改善

- ・個人ごとに有給休暇の取得計画をたて、毎月、実績管理をします。
- ・有休取得奨励日を作り、休暇を申請しやすくします。
- ・時間単位での取得が可能となる制度を整備します。
- ・連続休暇制度を導入し、リフレッシュしやすい休み方ができるようにします。