

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスだけではなくプライベートの充実を目指し、働き方改革を全社的に浸透させていく。そして結果的に全社員が笑顔で仕事ができる職場を目指します。

平成31年2月22日
有限会社イケダスマイル

目 標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合、特に月45時間以上の従業員がいるので、全社員の残業時間を20時間以内に減らしていきたい。

休み方の改善

全社員が年次有給休暇を取りやすい職場づくりを目指すため、組織体制の構築、情報提供、意識改善を図り、年次有給休暇取得率60%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業時間に関する数値目標を設定する。
- ・相談窓口を設置する。
- ・業務の繁閑に応じた就業時間の設定など、就業時間を柔軟に運用する。
- ・社員向けの研修やパンフレットの配布など情報提供を行う。

休み方の改善

- ・有給休暇の数値目標を設定する。
- ・年次有給休暇の残日数の周知などの情報提供を行う。
- ・社員向けの研修など意識改善を図っていく。