

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員一人ひとりがやりがいと充実感を持ち、成長できる職場づくりを目指し、総労働時間の削減と休暇取得の促進に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社グラジオラス

目 標

働き方の改善

長時間労働0%の数値を維持と、プライベートと仕事の両立を実現し、業務に対するモチベーションの向上を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率90.0%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

労働時間が長くなる傾向にある従業員に対し、先輩社員から勤務に対する意識や業務状況などを話せるような場を設ける。

休み方の改善

従業員毎に取得目標数値を設定し、各部署の管理者が共有し休暇取得のさらなる推進をはかる。