

TOKYO働き方改革宣言

健康的な職場環境を目指し、働き方改革に皆で取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社ローザス

目 標

働き方の改善

残業は月に20時間以下を目指します。

休み方の改善

有休取得率40%を目標とします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業が続いているメンバーには管理職が声掛けを行い、状況によっては業務の見直しを行います。
- ・前月予算達成者には早帰りDayを設け、早期退勤を促します。

休み方の改善

- ・3ヶ月(1クォーター)で2日の有休取得を義務付け、取得促進を行います。
- ・管理職に対し、メンバーの有休取得状況を定期的に報告します。