

TOKYO働き方改革宣言

好きな時に自由に休みが取れる組織にしてプライベートを従業員が充実出来るようにします。
従業員の満足度を上げて長く勤務しやすい組織にします。

平成31年3月4日
株式会社ROMU

目標

働き方の改善

時間外労働の削減を図り60時間以上の時間外労働月をゼロにします。

休み方の改善

連続3日有給休暇取得も出来るようにしていきます。

取組内容

働き方の改善

1社対応複数体制にして1名に業務が集中しないようにします。
業務のIT化を進めその分野に投資し業務の効率化を図ります。
人員を補充しかつ離職率の低い組織にします。

休み方の改善

有給休暇消化の声掛けは継続しつつ、連続休暇を可能にする為1名に対し業務の集中をしないようにします。
また、月に一度会議を常に行い業務内容など確認し業務の連携力を高め組織力を高めていきます。