

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日  
株式会社システム創造開発

## 目 標

### 働き方の改善

社内・社外の会議をオンライン化して、移動時間を減らし、労働時間を削減する。

就業場所毎で学習機会の差が出来ないように、また、移動に時間をかけないように、オンライン化を行なう。

### 休み方の改善

積極的に有給休暇を取得できるように、終日休めないような時は、半休制度の利用を推奨する。

休日出勤を必要最低限に減らすため、休日出勤の手続きを上司承認型にする。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

・事業所間でのテレビ会議の導入を推進し、移動時間の削減を図る。

・客先にもテレビ会議の導入を勧める。

・集合学習では、作業場所からの移動に時間がかかる者、時間調整が難しい者も、平等に学習可能なように、空いた時間をうまく活用するオンライン学習を実施する。

### 休み方の改善

・休暇取得が出来ていない者に対して、半日単位での有給休暇も取れないのかを確認する、出来るだけ休暇取得をするように促す。

・休日出勤がある場合には、上司の承諾なしでは行えないようにする。同時に、2ヶ月以内に代休を取得するように促す。簡単に休日出勤を行えないようにする。