

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

全従業員のライフ・ワーク・バランスを尊重し、公私の区分けを明確に実現し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
有限会社エム・アイ・ジェイ・システム

目標

働き方の改善

時間外労働を原則禁止とし、やむを得ない状況の場合のみ残業許可を与え、従業員一人当たりの残業時間が月次5時間を目標とし、所定労働時間内に業務が完結することを目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に年次有給休暇を取得できるように、社内環境整備を整え、有給休暇を取得しやすい職場内の風土をつくり、年次有給休暇取得率60%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申告制度を導入し、管理職が必要性の有無を確認し、許可を与えるようにする。
- ・毎朝、定例ミーティングを行い、全従業員の業務内容を確認、仕事バランスを常にチェックするようにします。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度を運用します。

休み方の改善

- ・全従業員の有給休暇取得率をデータベース化し、管理職は、定期的にチェックを行い、取得率の低い従業員に対して、個別面談の実施を行います。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を導入し、運用します。