

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
エファタ株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得する意識作りを行い、年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・時間外労働の制度について改めて周知します。
- ・残業時間を定期的にチェックし、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・業務内容を見直し、負荷をリソース内に収めます。
- ・チーム内で業務負荷が見える化し、業務量の偏りをなくします。

休み方の改善

- ・各従業員が自分の取得状況をチェックし、計画的に取得します。
- ・年次有給休暇の取得状況を定期的にチェックし、取得が少ない人には取得を促します。
- ・業務を共有化して、休暇を取得しても業務に影響が出ないようにし、休暇を取得しやすくします。