

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

経営者・従業員の意識改革を実施し、働き方・休み方を具体的に改善していけるように取り組みます。

平成31年3月4日
ナラティブ株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指します。

休み方の改善

有給休暇が取りやすい社内環境を整備し、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な社長との面談を設け、必要に応じて分担等を見直します。
- ・残業を行う場合の事前申請を義務付けます。

休み方の改善

- ・有給休暇取得の呼びかけを、社内メール・掲示板・声かけを通して社長から定期的に行います。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度の導入を検討します。