

TOKYO働き方改革宣言

家族と仲間を大切にしながら働ける心地良い会社。
ガルテンは、日常の発見が仕事に活かされ、仕事での努力が日常を豊かにする、良い循環の中、それぞれが人生の目的を見つめながら長く働ける環境を目指します。

平成31年3月4日
株式会社ガルテン

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・終業時刻にチャイムを設定する。
 - ・残業時間の数値目標を周知する。
 - ・定時で帰る日を個々人で宣言する方式を導入する。
- 具体的には、カレンダーで共有し、月末の定例会議で翌月分の働き方を宣言する。

休み方の改善

- ・年間休暇計画を立てる。
- ・年次有給休暇取得率の低い社員に対し、個別に休暇取得を勧奨するためのメール送信を行う。