

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

建設業における働き方・休み方の改善を行い、魅力ある企業を目指します。

平成31年3月4日
株式会社地下室

目標

働き方の改善

1か月あたりの時間外労働平均45時間以下の社員割合10%以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得80%の達成を目指す。

取組内容

働き方の改善

残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。
月2回ノー残業デイを設ける。

休み方の改善

- ①一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにする。
- ②有休消化管理を管理者が行うことで社員全員が休暇日を増やす取組を行う。