

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
合同会社 一

目 標

働き方の改善

- ・今後も長時間労働者の割合を0%に維持します。

休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入し、残業の抑制を維持します。
- ・定期的な代表社員による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・代表社員による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。