

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

職場環境の改善、ワークライフバランスの確立、働きがいの追求を行い、働きやすく働きがいのある会社の実現を目指します。

平成31年3月4日

KCCSモバイルエンジニアリング株式会社

目標

働き方の改善

1ヵ月あたりの残業時間30時間超過者ゼロを目指します。

休み方の改善

5連休未取得者ゼロを目指します。

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、2020年の年次有給休暇取得率70%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

残業超過申請の事前申請を徹底させます。

半期ごとに管理職は有言実行シートに基づく面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。

残業推移データを作成し、管理職に展開します。

休み方の改善

管理職に対し5日連休取得状況を定期的に提供します。

全社員が5日連休を取得するように啓発します。

永年勤続表彰の対象者に対しリフレッシュ休暇(5日)取得を可能とします。

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。