

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスを推進することで、一人ひとりの社員がいきいきと輝きを増します。
私たちは、そのような『ホワイト(優良)企業』として社会に貢献することを目指します。

平成31年3月4日
株式会社東美

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指します。

休み方の改善

リーダーが率先して休暇取得を心掛け、年次有給休暇取得率50%以上を目指します。

取組内容

働き方の改善

多様な働き方による勤務時間短縮と体力負担軽減の為に在宅勤務を制度化します。

適宜、仕事分担を見直すと共に、フレックスタイム運用の拡充を図り、無駄の無い働き方を目指します。

休み方の改善

仕事の都合を鑑み、事前申請の無い場合であっても半日休暇取得承認や記念日等に休暇を取得することを奨励し、年次有給休暇の取得意識を高めます。

学校行事等参加休暇により、休暇取得増加を図ると共に、子育ての支援体制作りを目指します。