

TOKYO働き方改革宣言

地域社会の一員であるという自覚と、一人ひとりが常に目標を持ち、いきいき働くあかるい職場を目指して、ワークライフバランスの推進、働き方改革を積極的に進めます。

平成31年3月4日
株式会社ジュエルマシーンズ

目 標

働き方の改善

今後もコミュニケーションを積極的に取り、作業の進捗状況をお互いに把握し、計画的、効率的に業務を進めることで時間外労働ゼロの継続を目指します。

休み方の改善

休暇取得の意識を各自が高め、取得状況を把握した上で計画的に業務を進めることによって取得率7割を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理職との面談を行う(月1回)。
- ・定期的にミーティングを行い、業務量の把握と分担を行う。
- ・朝型の働き方を導入し、柔軟な働き方を推奨する。

休み方の改善

- ・定期的に管理職との面談を行う(月1回)。
- ・取得日数の状況を各自把握し、取得の意識を高める。
- ・アニバーサリー休暇を新たに導入し、休みの取り易い環境を社内全体で作っていく。