

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスを考えた働きやすいオフィス環境づくりと制度を設けて、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社プレジール

目標

働き方の改善

長時間労働の雇用者割合を0%に維持すると共に、労働時間を有効に利用し、生産性の向上・業績拡大を目指します。

休み方の改善

有給取得率を維持・向上しながら業績拡大を目指すために、計画的な業績計画を全社的に立てると共に各自の計画に沿って業務に取り組むことで計画的な有給休暇取得を図ります。

取組内容

働き方の改善

- ・テレワーク制度を導入します。
- ・業務の効率化を図るために月に1回は業務改善ミーティングを行います。

休み方の改善

- ・育児・子育て目的休暇制度を導入します。
- ・取得のしやすい時期については有給休暇の取得を促すために、管理者から従業員へ声かけを実施します。