

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ワーク・ライフ・バランスを推進し、社員が生きがいをもって働ける健全な職場環境を実現する。

平成31年3月4日
株式会社 Grant

目標

働き方の改善

月間の残業時間45時間以上の社員割合1%未満を目指す。

休み方の改善

多様な休暇制度を設けて休暇取得促進を図り、年次有給休暇取得率45%以上を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・労働時間、残業時間削減の個人目標を設定する。
- ・労働時間削減のための業務プロセス改善方法の検討会を定期的を開催する。
- ・全体会議の際に労働時間の状況について報告を行う。

休み方の改善

- ・従業員別に年間の年次有給休暇取得計画を策定する。
- ・社内イントラ等を通じ、年次有給休暇取得の勧奨を行い、休暇取得についての会社の方針を継続的に示す。
- ・新たな休暇制度(誕生日休暇制度)の導入により、休暇取得の意識啓発を図る。