

TOKYO働き方改革宣言

従業員がいきいきと働き、それぞれのライフスタイルを実現することを目指して、働き方改革に取り組みます。

平成31年3月4日
株式会社リテイルサイエンス

目 標

働き方の改善

ワークライフバランスを実現するため、休日労働・長時間労働に対し、対策を講じます。

休み方の改善

全社員が有給休暇を自由に取得できるような職場の風土を作り、従業員全員の年次有給休暇取得率(年間の付与日数に対する有休の消化日数)50%以上を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・テレワーク制度を整備し、運用を始めます。
- ・休日労働・長時間労働の有無について経営企画グループ・上司が把握し、注意喚起を行います。
- ・採用活動を行い、社員数を増やすことで一人あたりの業務の負荷を減らし、休日労働・長時間労働が減るような土壌を作ります。

休み方の改善

- ・上司による声掛け・全社を通じての社内通知を行い、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・休暇を取得しやすいように業務の分担方法を見直します(タスク管理ツールの導入など)
- ・特別休暇(リフレッシュ休暇)制度を充実させます。